

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FERRARA
ATTI DEL CONSIGLIO DEL
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA E MANAGEMENT
SEDUTA DEL 7 LUGLIO 2020

L'anno 2020 (duemilaventi), in questo giorno di martedì 7 (sette) del mese di luglio, alle ore 11,00 (undici/30), convocato con avvisi scritti in data 30/06/2020, protocollo n. 115426/2020, si è riunito in modalità telematica il Consiglio del Dipartimento di Economia e Management.

Presiede la Prof.ssa Laura Ramaciotti

Ha le funzioni di Segretario il Dott. Paolo Gherardi

Fatto l'appello, risultano presenti:

Professori di I fascia

Bianchi Patrizio	P
Bruzzo Aurelio	P
Colombo Caterina	P
Deidda Gagliardo Enrico	P
Di Tommaso Marco	A
Donato Fabio	AG
Ghiselli Ricci Roberto	AG
Madonna Salvatore	AG
Maltoni Andrea	P
Masino Giovanni	P
Mazzanti Massimiliano	P
Pini Paolo	P
Ramaciotti Laura	P
Renga Simonetta	P
Rizzo Leonzio	P
Vagnoni Emidia	P
Zambon Stefano	P

Ricercatori

Castellini Monia	P
Mattei Jacopo	A

Professori di II fascia

Antonoli Davide	P
Bertarelli Silvia	P
Bonnini Stefano	P
Bracci Enrico	P
Censolo Roberto	P
Crovato Francesco	AG
De Franceschi Alberto	AG
Fazioli Roberto	A
Ferrario Caterina	P
Fortezza Fulvio	P
Franz Gianfranco	P
Guazzarotti Andrea	AG
Labory Sandrine	AG
Mancinelli Susanna	P
Marzo Giuseppe	P
Musolesi Antonio	A
Poma Lucio	A
Prodi Giorgio	P
Ragni Stefania	AG
Rubini Lauretta	P

Ricercatori TD

Barbieri Nicolò	P
Berdicchia Domenico	P
Cavicchi Caterina	P
Frattoni Federico	P
Gilli Marianna	A
Nicolli Francesco	A
Orlando Beatrice	P

Rappresentanti PTA

Moretti Decatria	P
------------------	---

Assegnisti di ricerca

Marzano Marianna	AG
------------------	----

Dottorandi

Studenti

E' collegato come uditoro il Referente per la Didattica dott. Giuseppe Mazzilli.
Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è sufficiente per la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta che si svolge in modalità telematica e dà inizio alla trattazione degli oggetti contemplati nel seguente ordine del giorno.

ORDINE DEL GIORNO

- 1) Approvazione verbale seduta precedente;
- 2) Comunicazioni;
- 3) Master;
- 4) Assegni di ricerca;
- 5) Programmazione risorse umane 2019-21;
- 6) Contratti di insegnamento a.a. 2020/21;
- 7) Aggiornamento docenti di riferimento 2020/21;
- 8) Consiglio della Ricerca;
- 9) Contratti, convenzioni, accordi;
- 10) Bandi, incarichi;
- 11) Varie.

Sul primo oggetto: "Approvazione verbali sedute precedenti".

Il Presidente chiede l'approvazione del verbale dell'adunanza del 9 giugno 2020.

Il Consiglio approva il verbale all'unanimità.

Sul secondo oggetto: "Comunicazioni".

2.1) Il Presidente informa di un progetto presentato al MUR da un imprenditore locale per l'apertura di una Università privata a Ferrara, con modalità in presenza, che rilascerebbe agli studenti la Laurea Magistrale in "Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria" (classe LM/44) con la finalità di formare "operatori esperti di didattica a distanza". Il Presidente comunica che il Co.Re.Co (Comitato Regionale di Coordinamento della Regione Emilia-Romagna) ha espresso parere negativo, seppure non vincolante, ai fini dell'approvazione del progetto a livello ministeriale. La Prof.ssa Renga chiede al Presidente ulteriori approfondimenti e se è a conoscenza di chi sia l'imprenditore. Il Presidente risponde che si tratta dell'Ing. Maiarelli, persona nota sul territorio che opera in campo informatico e nella formazione professionale, con esperienza pluriennale nell'organizzazione di corsi di formazione permanente a distanza. Informa inoltre che il Prof. Tanganelli, Direttore del Dipartimento di Studi Umanistici, a

seguito di un incontro avuto, su richiesta del Rettore con l'Ing. Maiarelli, ha riferito al Senato di aver riscontrato alcune imprecisioni e lacune nel progetto proposto;

2.2) Il Presidente si complimenta, a nome del Consiglio, con la Dott.ssa Castellini per il conseguimento dell'abilitazione a professore associato nel settore SECS-P/07 e avendo già previsto nel Consiglio in data odierna l'inserimento del suddetto settore in programmazione per gli upgrade dei ricercatori universitari a tempo indeterminato a PA seguirà l'iter previsto così come secondo il Decreto Ministeriale n.84 del 14 maggio 2020;

2.3) Il Presidente ricorda che nel decreto attuativo del piano straordinario per il reclutamento di Ricercatori a tempo determinato di tipo b) (DM n.83 del 14 maggio 2020) sono state assegnate 22 posizioni all'Università di Ferrara e che al Dipartimento di Economia e Management, in base a tale piano e alla programmazione, viene assegnata una posizione di Ricercatore a tempo determinato di tipo b) a tempo pieno nel settore scientifico disciplinare SECS P/11, il cui bando sarà pubblicato a breve. Il vincitore dovrà prendere servizio entro il 30/11/2021.

Il Presidente informa che in base al c.d. "Decreto Rilancio" (D.L. 19/05/2020 n. 34) è presumibilmente prevista per l'Università di Ferrara l'assegnazione di altre 45 posizioni di Ricercatore a tempo determinato di tipo b). Considerato che al DEM potrebbero venire assegnate altre 2 posizioni di RTD-B e che, come comunicato nella seduta del Consiglio del 7 aprile 2020, nel senato del 25 marzo u.s. è stato approvato un posto da RTD-B nel SSD P/02 come integrazione di programmazione del dipartimento di Scienze della Vita e Biotecnologie, occorrerà quindi decidere l'assegnazione di una posizione di RTD-B tra i settori SECS P/03 e SECS P/06;

2.4) Il Presidente informa che attualmente ci sono cinque idonei che hanno conseguito l'abilitazione per l'upgrade da PA a PO e che si dovrà decidere a settembre quali settori indicare al Rettore;

2.5) Il Presidente informa che in Senato è stato approvato il modello di programmazione dipartimentale 2020, così come previsto nelle Linee Guida ANVUR per l'accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari emesse nell'agosto 2017, di cui era già stata data comunicazione nel precedente Consiglio;

2.6) Il Presidente informa che sono stati modificati i regolamenti per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato e per la chiamata dei professori di prima e seconda fascia. In entrambi i regolamenti la modifica riguarda l'estensione della graduatoria per due anni e la chiamata che potrà essere fatta anche da altri dipartimenti interessati. A questo proposito il Presidente informa che si è conclusa la selezione per una posizione di

Professore Associato nel SSD SECS P/07 che ha visto come vincitrice la Prof.ssa Greta Cestari, si sono classificati ex aequo al secondo posto i Proff. Francesco Badia e Laura Girella. La modifica al regolamento sopra riportata potrà eventualmente permettere la chiamata entro due anni dei secondi classificati.

Il Presidente infine informa che per permettere di deliberare la chiamata della Prof.ssa Cestari entro i termini previsti dal Regolamento il Consiglio di Dipartimento di settembre viene anticipato al 3/09 alle ore 11.00;

2.7) Il Presidente informa che è stato approvato il Bilancio di esercizio che ha registrato un utile di 20.342 euro. Vi sono inoltre quattro milioni di euro di incremento di FFO libero non vincolato a costi specifici. In Senato è intervenuta l'Avv. Pregolato che ha presentato i dati riferiti al Personale Tecnico Amministrativo sottolineando un decremento di sessanta unità nel triennio 2017/19. I concorsi per il reclutamento di personale tecnico amministrativo sono ripartiti dopo l'emergenza COVID;

2.8) Il Presidente informa che si è provveduto a modificare il Regolamento Master e Corsi di Formazione inserendo l'istituzione del Centro "UNIFE MASTER SCHOOL";

2.9) Il Presidente informa che sono state apportate alcune modifiche al Bando FIR 2020;

2.10) Il Presidente informa che in Senato sono stati presentati 76 progetti di semplificazione e digitalizzazione dei procedimenti amministrativi i cui contenuti sono consultabili sul sito di Unife;

2.11) Il Presidente si congratula a nome del Consiglio con il Prof. Enrico Deidda Gagliardo e il suo gruppo di ricerca che è risultato vincitore del bando competitivo della SNA (Scuola Nazionale dell'Amministrazione) presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, classificandosi al primo posto su trenta partecipanti. Il finanziamento ottenuto è di euro centomila, al quale vanno aggiunti euro quarantatremila in tempo uomo;

2.12) Il Presidente informa che il Prof. Censolo, in qualità di referente dei rapporti con l'UTEF, ha richiesto la disponibilità ai colleghi di offrire un contributo per la programmazione delle lezioni per l'a.a. 2020/21. Ogni anno viene scelto un tema conduttore, quest'anno saranno due, uno dei quali riguarda la "qualità della vita"; tema pertinente a molti ambiti che vengono affrontati nelle linee di ricerca del Dipartimento e che potrebbe essere, soprattutto per i giovani ricercatori, un'utile occasione per esporre in pubblico i loro interessi scientifici.

Il Presidente coglie l'occasione per ringraziare a nome del Consiglio il Prof. Bruzzo per l'attività svolta negli ultimi anni come referente del Dipartimento nei rapporti con l'UTEF;

2.13) Il Presidente informa che il Prof. Marco Magri, in qualità di Presidente protempore della Commissione Statuto, ha illustrato in Senato le seguenti potenziali modifiche, in via di istruttoria tecnica in seno alla suddetta Commissione.

La prima modifica riguarda l'adeguamento della normativa di Ateneo all'art. 3 Legge 5/01/17, n. 4 (Interventi per il sostegno della formazione e della ricerca nelle scienze geologiche) che ha modificato l'art. 2, comma 2 lettera b) della legge 240/2010, disponendo che ai dipartimenti possa afferire un nuovo numero minimo di professori, ricercatori di ruolo e a tempo determinato non inferiore a venti, purché gli stessi costituiscano almeno l'80 per cento di tutti i professori, ricercatori di ruolo e a tempo determinato dell'Università appartenenti ad una medesima area disciplinare. La norma aveva lo scopo di risolvere il problema degli studiosi appartenenti a SSD con pochi strutturati costretti a confluire in dipartimenti multidisciplinari e gioca chiaramente un ruolo di supporto alla creazione di dipartimenti caratterizzati da aree a forte omogeneità, ma a bassa numerosità. Ora la quantità minima di afferenti per la costituzione di un dipartimento non è più pari a 35 o 40, ma a 20. Lo Statuto non riporta la suddetta previsione e andrebbe pertanto modificato.

Occorrerebbe, inoltre, fare una riflessione se lasciare ferma la norma di cui all'art. 39 dello Statuto, che richiede l'iniziativa sottoscritta da almeno 45 professori e ricercatori per l'istituzione di un nuovo dipartimento.

Il secondo tema oggetto di modifica dello Statuto è la riforma della composizione del Senato Accademico. Attualmente il Senato (art. 15 comma 3 Statuto) è formato da 24 componenti, il Rettore, il Presidente Consiglio della Ricerca, 12 rappresentanti dei dipartimenti (inclusi i Direttori dei Dipartimenti se inferiori a tredici), due rappresentanti dei professori, due dei ricercatori, due del personale tecnico amministrativo, quattro degli studenti. Il principio direttivo di art. 2 comma 1 lettera f) legge 240/2010 è che il Senato sia formato *“su base elettiva, in un numero di membri proporzionato alle dimensioni dell'ateneo e non superiore a trentacinque unità, compresi il rettore e una rappresentanza elettiva degli studenti; composizione per almeno due terzi con docenti di ruolo, almeno un terzo dei quali direttori di dipartimento, eletti in modo da rispettare le diverse aree scientifico-disciplinari dell'ateneo”*. La Legge lascia ampi margini. Gli unici vincoli sono il numero massimo dei componenti (35) e le quote minime prestabilite di almeno 2/3 docenti (di cui 1/3 Direttori), la componente docenti di ruolo è neutrale rispetto alle categorie dei professori o dei ricercatori. E' invece necessario che il Senato sia composto *“su base elettiva”* e rispecchi le diverse aree scientifico-disciplinari dell'Ateneo.

Chiede la parola la Prof.ssa Renga precisando di non ritenere opportuno in questa fase, visto che siamo in prossimità delle elezioni del Rettore, procedere alla modifica dello Statuto.

Sul terzo oggetto: “Master”.

3a) Il Presidente, su richiesta del Prof. Deidda Gagliardo, propone l’affidamento degli incarichi in forma seminariale, nell’ambito del Master: **“Miglioramento delle Performance degli Enti Territoriali” PERF.ET a.a. 2019-20** per il periodo settembre 2020 come da tabella allegata e parte integrante del presente verbale, che riporta quanto indicato nelle “Linee Guida per l’affidamento e la liquidazione di relatori a seminari/conferenze (Decreto del Direttore Generale 9 settembre 2019, n. 1223).

Il Consiglio di Dipartimento approva all’unanimità.

Sul quarto oggetto: “Assegni di ricerca”.

4a) Attivazione assegno di ricerca - responsabile scientifico Prof. Fulvio Fortezza.

Il Presidente chiede l’approvazione del Consiglio:

- **Vista** la richiesta del Prof. Fortezza di attivazione di n. 1 assegno di ricerca con le seguenti caratteristiche:

titolo: **“Processi di marketing e comunicazione a supporto dell’offerta post-laurea delle Università Pubbliche”;**

SSD: **SECS P/08;**

durata: **12 mesi;**

selezione **per titoli e colloquio;**

requisito di accesso: **Laurea v.o, specialistica o magistrale;**

importo: **23.822,00 euro**, finanziato con Fondi di Ateneo per Centro Strategico “Unife Master School:

Il Consiglio:

- **Visto** il bilancio unico di Ateneo di previsione annuale e triennale 2020/2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18/12/2019;

- **Vista** la quota a copertura totale dell’assegno di ricerca concessa nel budget economico della Sede: Fondi a disposizione del Consiglio di Amministrazione per assegni di ricerca – ID 13407;

Il Consiglio:

- **Visto** il bilancio unico di Ateneo di previsione annuale e triennale 2020/2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18/12/2019;

- Vista la quota a copertura totale dell'assegno di ricerca concessa nel budget economico della Sede: Fondi a disposizione del Consiglio di Amministrazione per assegni di ricerca – ID 13407;

Delibera

- di approvare la richiesta di attivazione dell'assegno di ricerca dal titolo: ***“Processi di marketing e comunicazione a supporto dell'offerta post-laurea delle Università Pubbliche”*** di cui è responsabile scientifico il Prof. Fulvio Fortezza per la durata di 12 mesi;

- di imputare il costo di **euro 23.832,00** alla voce CA.CO.10.10.20.010: Fondi a disposizione del Consiglio di Amministrazione per assegni di ricerca – ID 13407, budget economico UA.0.AM.01, esercizio 2020.

La Commissione risulta così composta:

Prof. Fulvio Fortezza– professore associato presso il Dipartimento di Economia e Management - Presidente;

Prof. Giovanni Masino– professore ordinario presso il Dipartimento di Economia e Management;

Dott. Domenico Berdicchia – ricercatore a tempo determinato presso il Dipartimento di Economia e Management.

Il Consiglio approva all'unanimità.

Sul quinto oggetto: ”Programmazione risorse umane 2019/21”.

Il Presidente ricorda che fra i criteri di programmazione del DEM approvati nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 15 gennaio 2019 era prevista la modifica della programmazione in base agli esiti futuri delle abilitazioni scientifiche nazionali. Alla luce quindi dell'esito dell'abilitazione a professore associato conseguito dalla Dott.ssa Castellini il Presidente chiede di integrare la programmazione risorse umane 2019/21 inserendo **una posizione Professore Associato a tempo pieno nel settore scientifico disciplinare SECS P/07 – Economia Aziendale, settore concorsuale 13/B1 - Economia Aziendale.**

Il Consiglio approva all'unanimità.

Sul sesto oggetto: “Contratti di insegnamento a.a. 2020/21”.

6a) Il Presidente propone al Consiglio il rinnovo a titolo gratuito dei conferimenti degli incarichi di insegnamento ad esperti di alta qualificazione, in possesso di un significativo curriculum scientifico e professionale (art. 4 del Regolamento sui contratti di insegnamento), ai Dottori Andrea Panizza e Stefano Giovannelli, rispettivamente per i

contratti di insegnamento di seguito riportati per l'a.a. 2020/21, già approvati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 10 giugno 2020:

- Dott. Andrea Panizza, per lo svolgimento dell'incarico di insegnamento del segmento di "Strategia e politica aziendale", nell'ambito del corso di Laurea Triennale in Economia, 2 CFU, 14 ore di insegnamento, SSD SECS-P/07, a titolo gratuito, II semestre, con decorrenza del contratto dal 01/03/2021 al 31/10/2021;

- Ing. Stefano Giovannelli, per lo svolgimento dell'incarico di insegnamento del segmento di "Development Economics and Emerging Markets", nell'ambito del corso di Laurea Magistrale in Economics, management and policies for global challenges, 2 CFU, 16 ore di insegnamento, SSD SECS-P/06, a titolo gratuito, I semestre, con decorrenza del contratto dal 21/09/2020 al 31/10/2021.

Il Consiglio unanime approva.

6b) Il Presidente ricorda che era stato bandito il seguente contratto di insegnamento per l'a.a. 2020/21, con avviso affisso all'Albo dell'Università il 23 giugno 2020 e già approvato nel Consiglio di Amministrazione del 30 aprile scorso:

Corso	Insegnamento	SSD	CFU	Ore	Compens o lordo
<i>LM, Economia e management per la creazione di valore</i>	<i>Semplificazione e qualità nella PA</i>	<i>SECS-P/07</i>	<i>3</i>	<i>24</i>	<i>600,00</i>

Sulla base della valutazione comparativa dei candidati e della relazione della Commissione (composta dai professori Castellini, Nicolli e Ragni, nominata nella riunione del Consiglio di Dipartimento del 19 novembre 2018 e riconfermata nel Consiglio del 7 maggio 2019), il Presidente propone di ratificare il verbale della Commissione di valutazione (allegato al presente verbale) e di affidare il seguente incarico di insegnamento:

Corso di laurea magistrale in Economia e management per la creazione di valore

- Contratto di insegnamento ai sensi dell'art. 5 del Regolamento di Ateneo: affidamento incarico
- Graduatoria insegnamento in Semplificazione e qualità nella PA:
 - Naliato Rosita punti 37/70;
 - Vattovani Alessandro punti 35/70.

Sulla base della graduatoria finale, viene affidato l'incarico di insegnamento in Semplificazione e qualità nella PA alla Dott.ssa Naliato Rosita, II semestre, con decorrenza del contratto dal 01/03/2021 al 31/10/2021, SECS-P/07, 3 CFU, per un totale di 24 ore ed un compenso lordo di 600,00 euro. Il Presidente specifica che, essendo il primo conferimento di incarico di insegnamento nella materia oggetto del bando, non è stato possibile procedere alla valutazione media dei punteggi dei questionari di rilevazione dell'opinione degli studenti, ai sensi dell'art. 3 c.4 del Regolamento per il conferimento di contratti per attività di insegnamento di cui all'art. 23 della legge 240/2010.

Il Consiglio unanime approva.

6c) Gli importi complessivi (oce compresi) dei contratti di insegnamento deliberati nella seduta odierna, sono riportati nella seguente tabella:

Professori a contratto e contratti di supporto alla didattica	Anno
Voce CA.CO.10.10.30.010 – cod progetto 2020_ECON_DOCENZE	2020-2021
Importo deliberato nella seduta odierna:	774
Importi deliberati nelle precedenti sedute (al netto delle eventuali rinunce)	17.060,25
Residuo:	4.353,75

Il Consiglio unanime approva.

6d) Il Presidente ricorda che nel Consiglio di Dipartimento del 7 aprile scorso, erano stati approvati i seminari ad integrazione dell'attività didattica ufficiale per l'a.a. 2020/21. In attesa di disposizioni dell'Ateneo sui fondi da destinare ai seminari, si propone di affidare i seminari a titolo gratuito già deliberati nella riunione del 7 aprile e riportati nuovamente nella tabella allegata al presente verbale.

Il Consiglio unanime approva.

Sul settimo oggetto: “Aggiornamento docenti di riferimento 2020/21”

Il Presidente comunica che si rendono necessarie alcune modifiche alla lista dei docenti di riferimento per il prossimo anno accademico 2020/21, già deliberata nelle riunioni precedenti, per i corsi di studi del Dipartimento di Economia e Management. In particolare, essendo necessario un docente PO/PA in più nella LM 56, il Presidente propone di spostare il prof. Di Tommaso Marco dalla LT alla LM 56 e l'inserimento del Dott. Salvaggio Giovanni, docente a contratto, nella LT al posto del Prof. Di Tommaso. Inoltre, essendo necessari 8 docenti di riferimento nella LM 77, si propone l'inserimento

anche del Dott. Mazzotti Roberto e della Dott.ssa Mattioli Giulia, essendo docenti a contratto appunto sulla LM 77. La lista dei docenti di riferimento 2020/21 aggiornata e già ratificata anche nei Consigli di Corso di Studio del 6 luglio scorso, viene allegata ed è parte integrante del presente verbale.

Il Consiglio unanime approva.

Sull'ottavo oggetto: "Consiglio della Ricerca".

Nulla da segnalare.

Sul nono oggetto: "Contratti, convenzioni, accordi".

9a) Convenzione con l'Università di Cassino ai sensi dell'art. 6 comma 11 della Legge n. 240/2010 - Prof. Sabrina MASTURZI - Dipartimento di Economia e Management

Il Presidente:

- visto l'art. 16 dello Statuto dell'Università di Ferrara;
- visto l'art. 6, comma 11 della Legge n. 240/2010, che consente ai professori e ai ricercatori a tempo pieno di poter svolgere attività didattica e di ricerca presso altri Atenei sulla base di una specifica convenzione finalizzata al conseguimento di obiettivi di comune interesse;
- visto il D.M. 26 aprile 2011 n. 167, aggiornato con D.M. 30 gennaio 2014, che determina i criteri per la stipula delle convenzioni di cui alla norma sopra richiamata; preso atto dell'interesse espresso dall'Università di Cassino per lo sviluppo con l'Ateneo di una collaborazione attraverso lo scambio di conoscenze ed esperienze di carattere tecnico-scientifico, razionalizzando e valorizzando le risorse scientifiche e didattiche presenti nei due Atenei;
- considerato che la proposta di convenzione prevede lo svolgimento da parte della Prof. Sabrina MASTURZI, del 50% dell'attività didattica e di ricerca presso l'Università di Cassino;
- considerato che ai sensi dell'art. 2 lett. b del D.M. 26 aprile 2011, n. 167, gli oneri stipendiali annuali relativi alla docente, pari attualmente ad € 71.669,50 annui lordi (settantunmilaseicentosestantanove//50 euro) - comprensivi degli oneri a carico delle Amministrazioni - e gli eventuali adeguamenti stipendiali saranno ripartiti tra i due Atenei in proporzione alla ripartizione dell'impegno annuo sopra indicato;
- considerato che l'Università di Cassino si impegna a versare all'Ateneo di Ferrara, con cadenza semestrale, l'importo stipendiale a proprio carico, come da rendicontazione

trasmessa e che pertanto l'Università di Ferrara continuerà a corrispondere alla docente l'intera retribuzione di competenza;

- considerato che la convenzione di cui trattasi avrà durata di 5 anni, auspicabilmente decorrenti dal 1 settembre 2020, fatta salva la possibilità, per ciascuna delle Università firmatarie, di chiedere la risoluzione unilaterale per sopravvenute esigenze didattiche e scientifiche, entro i termini previsti per la verifica dei requisiti di docenza di cui al D.M. 22.10.2004, n. 270;

chiede al Consiglio di esprimere parere favorevole alla sottoscrizione della convenzione con l'Università di Cassino, che è allegata e parte integrante del presente verbale, ai sensi dell'art. 6 comma 11 della Legge n. 240/2010 per consentire alla Prof. Sabrina MASTURZI di svolgere attività didattica e di ricerca presso il sopracitato Ateneo.

Il Consiglio esprime all'unanimità parere favorevole alla sottoscrizione della convenzione in oggetto.

10b) Call for Proposals VP/2020/004: Improving expertise in the field of industrial relations – Accordo preliminare tra i dipartimenti di Economia e Management e di Matematica e Informatica per la presentazione del progetto “Industrial Relations for Smart-Workers in Smart Cities (IRsmart)”, Lead Applicant: l'Università di Ferrara.

Il Presidente informa il Consiglio sulla richiesta di autorizzazione del Prof. Davide Antonioli a collaborare alla presentazione di un progetto nell'ambito del bando europeo Call for Proposals VP/2020/004: Improving expertise in the field of industrial relations, in collaborazione con il Dipartimento di Matematica e Informatica e in cui l'Università di Ferrara è Applicant.

Dettagli della call: Call for Proposals VP/2020/004: Improving expertise in the field of industrial relations. Disponibile al link:

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=629&langId=en&callId=598&furtherCalls=yes>.

Titolo del progetto che verrà presentato alla call:

Industrial Relations for Smart-Workers in Smart Cities (IRsmart).

Abstract del progetto che verrà presentato:

The coronavirus (Covid-19) pandemic triggers extraordinary challenges for Europe and has profound implications for the way people live and work across the globe. One of the changes that is already taking place is related to the number of people working from home, due to the social distancing and isolation measures put forward by national

governments. Some European countries showed high rates of “smart-workers”, that is people doing telework or ICT-based mobile work, already before the pandemic while others reported much lower rates. Even if the full impact of Covid-19 on the labour market is still uncertain, it is however evident that Covid-19 has accelerated the diffusion of the teleworking and/or ICT-based mobile work in European countries, especially in those that were more affected by the pandemic.

The detachment of work activity and the place and time in which it is carried out entails significant opportunities for workers and for the society as a whole, favouring the balance between life and worktimes. However, it may also entail significant risks linked, for example, to the difficulty of quantifying working times, which can easily extend beyond what is established at contractual level, or psycho-social risks, already present in the workplace, that could be amplified by the physical distance.

Little is known about the variety of all these issues that need to be fully understood especially by social parts and policy makers in order for them to develop a strategy towards smart working diffusion that can maximize the opportunities while minimizing the risks. This project aims at studying these challenges and particularly to investigate how the social dialogue can contribute to a better and more equal adoption of smart-working.

Partnership:

Lead Applicant: University of Ferrara (Department of Economics and Management, Department of Mathematics and Computer Science).

Co-Applicants: IRES Emilia-Romagna (Institute for Economic and Social Research); INGENIO CSIC-UPV (Joint research centre of the Spanish National Research Council (CSIC) and the Universitat Politècnica de València (UPV)); Alexandru Ioan Cuza University, Romania; Institute of Public Affairs, Poland; ASTREES, Association Travail Emploi Europe Société, France.

Il responsabile scientifico del progetto è il Prof. Davide Antonioli del DEM. Referente per il DMI è il Dott. Ugo Rizzo.

Il Consiglio approva all'unanimità la partecipazione al progetto, l'impegno a svolgere le attività individuate, a rendicontare i relativi costi in conformità alle regole del programma di finanziamento ed a rispettare le indicazioni provenienti dal responsabile scientifico di Ateneo del progetto.

Essendo attualmente il progetto in corso di sottomissione, esso dovrà essere trasmesso al Dipartimento appena definito, insieme al budget e alle attività destinate al Dipartimento di Economia e Management.

10c) Convenzione con SNA (Scuola Nazionale dell'Amministrazione)

Il Presidente:

VISTO l'Avviso SNA del 16 dicembre 2019 "Progetti per una nuova Pubblica Amministrazione - Raccolta di idee per orientare il cambiamento delle amministrazioni pubbliche", con il quale la Scuola ha inteso promuovere un ampio programma di ricerche, in collaborazione con Università, Consorzi universitari ed interuniversitari, Enti pubblici di ricerca, su tematiche ritenute cruciali per il rinnovamento della Pubblica Amministrazione;

VISTO il decreto del Presidente SNA n. 138 dell'11 giugno 2020, di approvazione dei progetti selezionati sulla base dei criteri stabiliti dall'art. 9 dell'Avviso sopra citato, e individuati quelli ammessi a finanziamento;

CONSIDERATO che, in risposta al sopra citato Avviso, l'Università degli Studi di Ferrara ha presentato la manifestazione di interesse per la realizzazione del progetto di ricerca "Il Valore Pubblico: nuovi modelli di governance per programmare, misurare e valutare i contributi delle performance delle PA al miglioramento del Benessere dei cittadini nella prospettiva dello Sviluppo Sostenibile", che è stato ritenuto ammissibile e finanziabile per un importo di euro 100.000,00;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 11 dell'Avviso del 16 dicembre 2019 occorre procedere alla sottoscrizione della Convenzione con l'Università per la definizione dei reciproci obblighi ai fini dell'erogazione del contributo assegnato;

CONSIDERATO che in data 5 luglio 2019 è stato istituito il CERVAP - Centro di Ricerca sul VALore Pubblico, presso il Dipartimento di Economia e Management (Decreto del Rettore, Rep. n. 942/2019 Prot. n. 124773 del 05/07/2019), a seguito dell'approvazione in Consiglio di Dipartimento in data 5 luglio 2019, in Senato Accademico in data 19 giugno 2019 e in Consiglio di Amministrazione (in data 27 giugno 2019);

CONSIDERATO che in data 23 luglio 2019, ai sensi del Regolamento sui Centri e dello Statuto del CERVAP è stato eletto dal Consiglio direttivo quale Direttore Scientifico del CERVAP il Prof. Enrico Deidda Gagliardo (Decreto del Direttore di Dipartimento, Rep. n. 53/2019, Tit. VI Cl. 8 Fasc. 12, Prot. 171684);

CONSIDERATO che il CERVAP sarà il soggetto che svolgerà la ricerca in oggetto, sotto la responsabilità scientifica del Prof. Enrico Deidda Gagliardo e con la collaborazione degli aderenti al Centro;

chiede al Consiglio di esprimere parere favorevole alla sottoscrizione della convenzione con SNA (Scuola Nazionale dell'Amministrazione), che è allegata e parte integrante del presente verbale. La convenzione avrà la durata di dodici mesi dalla sottoscrizione e SNA corrisponderà all'Università di Ferrara – Dipartimento di Economia e Management euro 100.000,00 (centomila/00) per la realizzazione del progetto di ricerca.

Il Consiglio esprime all'unanimità parere favorevole alla sottoscrizione della convenzione in oggetto.

10d) Il Presidente, su richiesta del Prof. Antonioli, chiede l'approvazione per l'acquisto di un database MET (indagini campionarie), sul budget Dipartimenti di Eccellenza per un importo di euro 17.000,00 (diciassettemila/00) IVA esclusa dalla Società MET Monitoraggio Economia Territorio srl Via Sabotino 2a 00195 Roma. Il Prof. Antonioli ha presentato la seguente dichiarazione a giustificazione dell'unicità del fornitore:

“In considerazione della già attuale disponibilità di quattro waves della survey MET (<https://www.met-economia.it/>), acquistate nel 2015 con i fondi del Bando Grandi Attrezzature, si propone l'acquisto delle ultime due waves disponibili: 2015 e 2017.

La proposta è motivata sia dai contenuti generali delle survey, sia dai contenuti specifici – in linea con alcuni temi centrali del Progetto Dipartimenti di Eccellenza).

Data l'esclusività ed unicità della banca dati, prodotta solo dal MET, si propone di procedere all'acquisto senza necessità di bando o gara”.

Il Consiglio approva all'unanimità.

10e) Il Presidente, su richiesta del Prof. Mazzanti, chiede l'approvazione per una indagine campionaria nell'ambito del Progetto Dipartimenti di Eccellenza. Verrà pubblicato sull'Albo di Ateneo un avviso di manifestazione di interesse. Oggetto dell'indagine, durata e costi previsti sono i seguenti:

SURVEY INDUSTRIA 4.0

OGGETTO DEL SERVIZIO:

L'indagine sarà effettuata su un campione di imprese delle ripartizioni nord-est e nord-ovest del paese mediante ampio questionario strutturato, e verterà sulle strategie innovative in ambito di industria 4.0, con enfasi su elementi intangibili non disponibili da dati ufficiali.

Il campionamento sarà di tipo stratificato per garantire la rappresentatività del campione e prevenire distorsioni imputabili a possibili fattori di confondimento, quali la dimensione, il settore, l'area geografica, ecc.

La realizzazione di un'ampia e diversificata banca dati è volta a rintracciare la questioni cruciali del processo di trasformazione verso il paradigma "Industria 4.0", tra cui:

- com'è cambiato il processo produttivo e come ci si attende potrà cambiare in futuro a seguito del progressivo processo di digitalizzazione in corso nel settore manifatturiero;
- quali sono le barriere – finanziarie e non – che l'impresa deve superare;
- in che modo l'impresa intende affrontare la crescente interconnessione dei saperi che caratterizza il mondo industriale dopo Industria 4.0;
- fabbisogni formativi e strategie di formazione;
- come le imprese possono rispondere alle sfide poste dalla gestione dei Big Data.

La realizzazione di queste indagini si concretizza nelle seguenti azioni:

- Validazione dei questionari realizzati dai ricercatori del dipartimento di economia e management – Università degli studi di Ferrara;
- disegno di indagine (dimensione campionaria e piano di campionamento);
- rilevazione dei dati con metodi CATI, CAWI;
- archiviazione dei dati e creazione di database, con l'ausilio di strumenti informatici che ne permettano la fruizione per le analisi empiriche e la consultazione efficace ed efficiente anche ai gruppi di ricerca esterni che ne facciano richiesta.

Non è richiesta alla società rilevatrice la realizzazione di un report, ma solo la consegna dei dati in formato digitale e accessibile.

DURATA:

La durata del servizio è di n. 6 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto.

IMPORTO IVA ESCLUSA:

L'importo presunto totale è di 39.000,00 (trentanovemila/00) IVA esclusa.

Il Consiglio approva all'unanimità.

10f) Il Presidente, su richiesta del Prof. Mazzanti, chiede l'approvazione per una indagine campionaria nell'ambito del Progetto Dipartimenti di Eccellenza. Verrà pubblicato sull'Albo di Ateneo un avviso di manifestazione di interesse. Oggetto dell'indagine, durata e costi previsti sono i seguenti:

**SURVEY COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI NELLE GRANDE IMPRESE
OGGETTO DEL SERVIZIO:**

Svolgimento di un'indagine su un gruppo di 150 grandi imprese – cioè con più di 250 addetti – dei principali settori economici, organizzata nel seguente modo:

-Intervista diretta a 150 imprese (rispondente ideale: uno o più manager che si occupano di gestione del personale);

-Interviste a 10 dipendenti per 65 imprese del sopracitato campione di 150.

L'intervista ai manager sarà un'intervista strutturata di almeno 50 domande (nella maggior parte dei casi espresse con una likert scale) – fornite dai ricercatori del dipartimento di economia e management dell'università di Ferrara – mentre l'intervista ai dipendenti sarà più breve – di circa 25 domande (solo likert).

La modalità immaginata è un misto CATI/VCAWI.

Nel complesso, l'indagine è volta a indagare le accresciute dinamiche competitive e le continue trasformazioni del mercato, che evidenziano la necessità di superare le tradizionali prassi top-down di progettazione del lavoro in favore di nuove logiche capaci di valorizzare la capacità di anticipazione, di cambiamento e di innovazione delle persone nelle organizzazioni.

Di conseguenza, l'obiettivo di questa indagine sarà di esplorare quelle condizioni organizzative in grado di alimentare e valorizzare il contributo che “dal basso”, in modo proattivo, ciascuno può offrire a sostegno del processo di trasformazione in atto.

Per questo motivo diventa fondamentale avere il doppio livello di indagine: il dirigente, da un lato; il dipendente, dall'altro.

La realizzazione di queste indagini si concretizza nelle seguenti azioni:

-disegno di indagine;

-rilevazione dei dati con metodi CATI, CAWI;

-archiviazione dei dati e creazione di database, con l'ausilio di strumenti informatici che ne permettano la fruizione per le analisi empiriche e una facile consultazione anche ai gruppi di ricerca esterni che ne facciano richiesta.

DURATA:

La durata del servizio è di n. 6 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto.

IMPORTO IVA ESCLUSA:

L'importo presunto totale è di 39.500,00 (trentanovemilacinquecento/00) IVA esclusa.

Il Consiglio approva all'unanimità.

Sul decimo oggetto: “Bandi, incarichi”.

10a) Il Presidente, su richiesta del Prof. Bracci, chiede l'approvazione di un bando riguardante procedure comparative per soli titoli, per il conferimento di un incarico di collaborazione occasionale avente ad oggetto: **“La sperimentazione di un modello integrato della performance e dei rischi: attività di supporto operativo”**; la selezione dei candidati sarà effettuata sulla base di una valutazione comparativa dei titoli presentati e delle pregresse esperienze professionali, dai quali dovrà emergere il possesso delle competenze necessarie alla realizzazione degli obiettivi previsti dal contratto.

Il Presidente illustra al Consiglio il dettaglio della selezione:

Selezione n. 16/2020

Titolo: *“La sperimentazione di un modello integrato della performance e dei rischi: attività di supporto operativo”*;

Durata: 75 giorni - Compenso onnicomprensivo: euro 2.500,00;

Il Consiglio, avendo preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili all'interno del Dipartimento, approva all'unanimità.

10b) Il Presidente, su richiesta del Prof. Mazzanti, chiede l'approvazione di un bando riguardante procedure comparative per soli titoli, per il conferimento di un incarico di collaborazione occasionale avente ad oggetto: **“Processi a memoria lunga: teoria e analisi empirica del cambiamento climatico e delle politiche sul clima”**; la selezione dei candidati sarà effettuata sulla base di una valutazione comparativa dei titoli presentati e delle pregresse esperienze professionali, dai quali dovrà emergere il possesso delle competenze necessarie alla realizzazione degli obiettivi previsti dal contratto. Il Presidente illustra al Consiglio il dettaglio della selezione:

Selezione n. 17/2020

Titolo: *“Processi a memoria lunga: teoria e analisi empirica del cambiamento climatico e delle politiche sul clima”*;

Durata: 120 giorni - Compenso: euro 8.000,00;

Il Consiglio approva all'unanimità.

Sull'undicesimo oggetto: “Varie”

Nulla da segnalare

Non essendoci altri argomenti all'ordine del giorno, la seduta è tolta alle ore 12,15.