

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FERRARA
ATTI DEL CONSIGLIO DEL
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA E MANAGEMENT
SEDUTA DEL 4 MAGGIO 2021

L'anno 2021 (duemilaventuno), in questo giorno di martedì 4 (quattro) del mese di maggio, alle ore 10,00 (dieci/00), convocato con avvisi scritti in data 27/04/2021, protocollo n. 89047/2021, si è riunito in modalità telematica il Consiglio del Dipartimento di Economia e Management.

Presiede la Prof.ssa Laura Ramaciotti

Ha le funzioni di Segretario il Dott. Paolo Gherardi

Fatto l'appello, risultano presenti:

Professori di I fascia

Bianchi Patrizio	AG
Colombo Caterina	P
Crovato Francesco	A
De Franceschi Alberto	P
Deidda Gagliardo Enrico	P
Donato Fabio	AG
Franz Gianfranco	A
Ghiselli Ricci Roberto	P
Madonna Salvatore	P
Maltoni Andrea	P
Mancinelli Susanna	P
Masino Giovanni	P
Mazzanti Massimiliano	P
Pini Paolo	P
Ramaciotti Laura	P
Renga Simonetta	AG
Rizzo Leonzio	P
Vagnoni Emidia	P
Zambon Stefano	P

Ricercatori

Castellini Monia	P
Mattei Jacopo	P

Professori di II fascia

Antonioli Davide	P
Bertarelli Silvia	P
Bonnini Stefano	P
Bracci Enrico	P
Censolo Roberto	P
Cestari Greta	P
Fazioli Roberto	A
Ferrario Caterina	P
Fortezza Fulvio	P
Guazzarotti Andrea	AG
Labory Sandrine	AG
Marzo Giuseppe	P
Masturzi Sabrina	P
Musolesi Antonio	A
Poma Lucio	P
Prodi Giorgio	P
Ragni Stefania	P
Rubini Lairetta	P

Ricercatori TD

Aliano Mauro	P
Barbieri Nicolò	P
Berdicchia Domenico	P
Cavicchi Caterina	P
Fratini Federico	P
Gilli Marianna	P
Niccoli Francesco	AG
Orlando Beatrice	P
Pollio Chiara	P

Rappresentanti PTA

Lupini Eleonora	P
Mazzilli Giuseppe	P

Assegnisti di ricerca

Dottorandi

Giuliani Francesca	A
--------------------	---

Studenti

Sono collegate come uditrici le dott.sse Elisa Pampolini, Manager didattica e Lorella Zanellati, Unità di Supporto Manager Didattici.

ORDINE DEL GIORNO

- 1) Approvazione verbale seduta precedente;
- 2) Comunicazioni;
- 3) Master;
- 4) Assegni di ricerca;
- 5) Monitoraggio programmazione strategica dipartimentale;
- 6) Dipartimenti di Eccellenza;
- 7) Contratti di insegnamento e seminari a.a. 2021/22
- 8) Nulla osta supplenze interne 2021/22;
- 9) Docenti di riferimento a.a. 2021/22;
- 10) Contratti, convenzioni, accordi;
- 11) Bandi, incarichi;
- 12) Varie;

Sul primo oggetto: “Approvazione verbale seduta precedente”.

Il Presidente chiede l’approvazione del verbale dell’adunanza del 8 aprile 2021.

Il Consiglio approva il verbale all’unanimità.

Sul secondo oggetto: “Comunicazioni”.

2.1) Il Presidente dà il benvenuto al Dott. Mauro Aliano che ha preso servizio dal 1 maggio p.v. come ricercatore a tempo determinato di tipo b) nel settore SECS P/11, Economia degli Intermediari finanziari;

2.2) Il Presidente informa che dal 1 maggio ha preso servizio la Dott.ssa Maria Chiara Campana come Manager didattico. Svolgerà il servizio in condivisione con il Dipartimento di Studi Umanistici;

2.3) Il Presidente informa il Consiglio che dopo un’attenta riflessione in questi mesi e lunghi scambi con diversi altri colleghi, Direttori di Dipartimento, ha maturato la decisione di candidarsi alle prossime elezioni per la carica di Rettore. Il Presidente auspica che il Dipartimento sia compatto attorno alla sua candidatura e che si possa collaborare tutti insieme a livello progettuale e di contenuti ciascuno per le proprie competenze.

2.4) Il Presidente comunica che è stato approvato il Regolamento Generale di Ateneo che entrerà in vigore il 14 maggio p.v. Il testo è disponibile in rete sul sito di UNIFE;

2.5) Il Presidente informa che sono state distribuite le borse relative al 37 ciclo del Dottorato EMIS e cede la parola alla Prof.ssa Vagnoni che conferma l'assegnazione di quattro borse complessive di cui una finanziata sui Dipartimenti di Eccellenza. La Prof.ssa Vagnoni sottolinea, inoltre, la necessità in futuro di una riflessione sulla capacità da parte del Dipartimento di attrarre fondi dall'esterno per il finanziamento delle borse di dottorato;

2.6) Il Presidente informa che la Prof.ssa Labory, dato che non ha potuto collegarsi alla seduta odierna e avendo partecipato ad una riunione del Servizio Inclusione ha chiesto di dare ai colleghi la seguente informazione:

-gli studenti con disabilità e DSA sono aumentati del 76% quest'anno (circa 800 studenti);

-di fronte ai grandi numeri di studenti con necessità, l'ufficio Inclusione sta automatizzando molte procedure: in particolare sta creando un Monitor Unife al quale tutti i docenti potranno accedere per verificare la presenza di studenti con disabilità o DSA nel proprio dipartimento o proprio corso. Verranno inviate istruzioni via email con tutti i dettagli relativi all'utilizzo del monitor verso metà-maggio (accesso, funzionamento, ecc.);

-Per gli esami sarà possibile verificare la presenza di studenti con disabilità o DSA direttamente nella lista degli iscritti all'esame (ci sarà un segnalino vicino al nome dello studente che lo indicherà, e che darà le informazioni sul tipo di disturbo e misure compensative cliccando sul segnalino). Comunque l'Ufficio manderà sempre via email ai singoli docenti almeno 15 gg prima dell'appello l'informazione sulla presenza di studenti con disturbi, anche in merito alle misure compensative previste;

-Se i docenti hanno necessità di informazioni o chiarimenti possono contattare la Prof.ssa Labory o l'Ufficio Inclusione.

2.7) Il Presidente informa che i docenti interessati a svolgere gli esami scritti in presenza dovranno comunicarlo ai Coordinatori/Direttore di Dipartimento e al Manager didattico entro e non oltre l'8 maggio p.v. Tale modalità prevede l'obbligo in presenza di tutti gli studenti; l'eventuale modalità online potrà essere riservata solo a studenti impossibilitati a partecipare per motivi di salute connessi al COVID- impossibilità a spostarsi per quarantena o altre specifiche ragioni. Le prove potranno essere svolte con sistema cartaceo o su piattaforma digitale. Gli esami si svolgeranno presso le aule del Polo Adelardi e presso la Fiera. Se un docente opta per gli esami scritti in presenza è opportuno

che la stessa modalità sia mantenuta per l'intera sessione estiva (salvo appelli straordinari – Agosto).

Sul terzo oggetto: “Master”.

3a) Il Presidente chiede l'approvazione, ora per allora, in merito al rinnovo della Convenzione e nota di progetto che sono allegati e parte integrante del presente verbale, tra l'Università degli Studi di Bologna sede amministrativa, L'Università di Modena e Reggio Emilia e L'Università di Ferrara, per l'attivazione del Master Universitario Interateneo di I livello in “**HUMAN RESOURCES AND ORGANIZATION**” per gli anni accademici 2019/20 – 2020/21 – 2021/22 e il rilascio del relativo titolo di studio congiunto.

Il docente dell'Università di Ferrara inserito nel progetto è il Prof. Masino che ha presentato la seguente motivazione per l'adesione al progetto formativo in cui si evidenzia l'interesse dell'Ateneo di Ferrara al mantenimento dell'accordo:

Il Master in Human Resource Management & Organization costituisce una iniziativa che, per diverse ragioni, è coerente con la strategia di Ateneo per lo sviluppo dell'offerta formativa post-laurea, così come esplicitata nel Documento di Indirizzo Strategico sull'offerta post-laurea recentemente redatto e approvato dagli organi accademici. Da un lato, si tratta di un master progettato e svolto in collaborazione con gli Atenei di Bologna e di Modena-Reggio. Lo sviluppo dell'offerta post-laurea di Unife attraverso un incremento delle iniziative collaborative con altri Atenei è appunto una delle direzioni di sviluppo auspiccate dal suddetto documento. Si tratta di un master internazionale, svolto interamente in lingua inglese, con una presenza significativa di docenti e studenti internazionali. L'aumento del grado di internazionalizzazione dell'offerta post-laurea Unife costituisce una delle principali aree di miglioramento necessarie all'attuale quadro dell'offerta post-laurea di Unife. Infine, si tratta di un master di elevata qualità, sia per il prestigio della sede in cui viene svolto materialmente (la Bologna Business School, che è una delle scuole di formazione di area business a più elevata reputazione in Italia) sia per la recente ed importante certificazione EPAS (European Foundation for Management Development - Programme Accreditation System) ricevuta dal master stesso. Al momento attuale, solo altri 2 master in Italia possono vantare tale accreditamento. Nel complesso, la presenza attiva di Unife nella progettazione, sviluppo e svolgimento del master costituisce un elemento che aggiunge valore all'offerta formativa post-laurea complessiva dell'Ateneo”.

Il Consiglio approva all'unanimità.

3b) Il Presidente, su richiesta della Dott.ssa Castellini, chiede l'approvazione della seguente riformulazione del piano didattico del **Master Cultural Management (MuSeC) per l'a.a. 2020/21-Special Edition VALUE PROJECT):**

VARIAZIONE INSEGNAMENTO "STORIA E ARCHEOLOGIA DEL TERRITORIO: TUTELA E VALORIZZAZIONE": si richiede una variazione di incarico da 2 ore a 4 ore per la dott.ssa RACHELE DUBBINI ricercatore a T.D. presso l'Università degli Studi di Ferrara. La variazione è motivata dal venire meno della disponibilità del professionista individuato inizialmente per l'incarico di seminario nel settore L-ANT/10. Si chiede pertanto di poter variare la PFM del Master 2020/2021 diminuendo le ore di seminario dell'SSD L-ANT/10 da 4 a 2 ore e inserendo la docenza della Dott.ssa Dubbini della durata di 4 ore come di seguito indicato:

Anno	A.A.	Docente	Insegnamento	SSD	Durata (n.ore)	Compenso lordo
2021	2020-2021	RACHELE DUBBINI	4	L-ANT/10	4	424,64
2021	2020-2021	SEMINARIO	4	L-ANT/10	2	

Il Consiglio approva all'unanimità.

3c) Il Presidente, su richiesta del Prof. Deidda Gagliardo, chiede l'approvazione della seguente riformulazione del piano didattico del **Master "Miglioramento delle Performance degli Enti Territoriali" PERF.ET a.a. 2020-21:**

VARIAZIONE INSEGNAMENTO 4: a seguito dell'assunzione della Prof.ssa Greta Cestari presso l'Università degli Studi di Ferrara con decorrenza 1 febbraio 2021 si chiede la variazione di PFM per la Sua docenza prima pianificata come seminario esterno. Si chiede pertanto di poter variare la PFM del Master 2020/2021 diminuendo le ore di seminario dell'SSD SECS-P/07 da 25 a 20 e inserendo la docenza della Prof.ssa Cestari della durata di 5 ore come di seguito indicato:

Anno	A.A.	Docente	Insegnamento	SSD	Durata (n.ore)	Compenso lordo

2021	2020-2021	GRETA CESTARI	4	SECS- P/07	5	400
2021	2020-2021	SEMINARIO	4	SECS- P/07	20	

Il Consiglio approva all'unanimità.

3d) Il Presidente,

-vista la richiesta della Dott.ssa Castellini, Direttore del Master **Cultural Management (MuSeC) per l'a.a. 2020/21-Special Edition VALUE PROJECT**).

- visto l'art. 53 c. 14 del d.lgs 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii, che prevede che il conferimento di incarichi sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;

-visti i curriculum vitae e le dichiarazioni rese, ai sensi dell'art. 53, d.lgs 165/2001 e dell'art. 15, comma 1 lettera c) del d.lgs. 33/201 dai relatori dei seminari indicati nella tabella allegata e parte integrante del presente verbale;

-considerate le informazioni e la documentazione in possesso dell'amministrazione;

-verificato che alla data odierna non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in capo ai relatori dei seminari indicati nella tabella, allegata e parte integrante del presente verbale, per lo svolgimento degli incarichi in parola;

propone l'affidamento degli incarichi in forma seminariale nell'ambito del Master **"Cultural Management (MuSeC) per l'a.a. 2020/21-Special Edition VALUE PROJECT"**, per il periodo maggio 2021, come da tabella allegata e parte integrante del presente verbale, che riportano quanto indicato nelle "Linee Guida per l'affidamento e la liquidazione di relatori a seminari/conferenze (Decreto del Direttore Generale 9 settembre 2019, n. 1223).

Il Consiglio di Dipartimento approva all'unanimità.

3e) Il Presidente,

-vista la richiesta del Prof. Maltoni, Direttore del Master **"ANT.COP "Appalti pubblici e Prevenzione della corruzione" a.a. 2020/21;**

- visto l'art. 53 c. 14 del d.lgs 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii, che prevede che il conferimento di incarichi sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;

-visti i curriculum vitae e le dichiarazioni rese, ai sensi dell'art. 53, d.lgs 165/2001 e dell'art. 15, comma 1 lettera c) del d.lgs. 33/201 dai relatori dei seminari indicati nella tabella allegata e parte integrante del presente verbale;

-considerate le informazioni e la documentazione in possesso dell'amministrazione;

-verificato che alla data odierna non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in capo ai relatori dei seminari indicati nella tabella, allegata e parte integrante del presente verbale, per lo svolgimento degli incarichi in parola;

propone l'affidamento degli incarichi in forma seminariale nell'ambito del Master: **“ANT.COP “Appalti pubblici e Prevenzione della corruzione” II livello, a.a. 2020/21**, per il periodo maggio-giugno 2021 come da tabella allegata e parte integrante del presente verbale, che riportano quanto indicato nelle “Linee Guida per l'affidamento e la liquidazione di relatori a seminari/conferenze (Decreto del Direttore Generale 9 settembre 2019, n. 1223).

Il Consiglio di Dipartimento approva all'unanimità.

3f) Il Presidente,

-vista la richiesta del Prof. Deidda Gagliardo, Direttore del Master: “Miglioramento delle Performance degli Enti Territoriali” PERF.ET a.a. 2020-21;

- visto l'art. 53 c. 14 del d.lgs 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii, che prevede che il conferimento di incarichi sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;

-visti i curriculum vitae e le dichiarazioni rese, ai sensi dell'art. 53, d.lgs 165/2001 e dell'art. 15, comma 1 lettera c) del d.lgs. 33/201 dai relatori dei seminari indicati nella tabella allegata e parte integrante del presente verbale;

-considerate le informazioni e la documentazione in possesso dell'amministrazione;

-verificato che alla data odierna non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in capo ai relatori dei seminari indicati nella tabella, allegata e parte integrante del presente verbale, per lo svolgimento degli incarichi in parola;

propone l'affidamento degli incarichi in forma seminariale nell'ambito del Master: **“Miglioramento delle Performance degli Enti Territoriali” PERF.ET a.a. 2020-21**, per il periodo giugno 2021 come da tabella allegata e parte integrante del presente verbale, che riportano quanto indicato nelle “Linee Guida per l'affidamento e la liquidazione di relatori a seminari/conferenze (Decreto del Direttore Generale 9 settembre 2019, n. 1223).

Il Consiglio di Dipartimento approva all'unanimità.

3g) Il Presidente,

-vista la richiesta della Prof.ssa Vagnoni, Direttore del Corso di Perfezionamento: “Il Management della Farmacia” a.a. 2020-21,

- visto l’art. 53 c. 14 del d.lgs 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii, che prevede che il conferimento di incarichi sia subordinato all’avvenuta verifica dell’insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;

-visti i curriculum vitae e le dichiarazioni rese, ai sensi dell’art. 53, d.lgs 165/2001 e dell’art. 15, comma 1 lettera c) del d.lgs. 33/201 dai relatori dei seminari indicati nella tabella allegata e parte integrante del presente verbale;

-considerate le informazioni e la documentazione in possesso dell’amministrazione;

-verificato che alla data odierna non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in capo ai relatori dei seminari indicati nella tabella, allegata e parte integrante del presente verbale, per lo svolgimento degli incarichi in parola;

propone la modifica e l’affidamento degli incarichi in forma seminariale nell’ambito del Corso di Perfezionamento: “**Il Management della Farmacia**” a.a. 2020-21, per il periodo giugno - luglio 2021, come da tabella allegata e parte integrante del presente verbale, che riportano quanto indicato nelle “Linee Guida per l’affidamento e la liquidazione di relatori a seminari/conferenze (Decreto del Direttore Generale 9 settembre 2019, n. 1223).

Il Consiglio di Dipartimento approva all’unanimità.

3h) Il Presidente,

-vista la richiesta della Prof.ssa Vagnoni, Direttore del Corso di Perfezionamento: “Il Management della Farmacia” a.a. 2020-21,

- visto l’art. 53 c. 14 del d.lgs 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii, che prevede che il conferimento di incarichi sia subordinato all’avvenuta verifica dell’insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;

-visti i curriculum vitae e le dichiarazioni rese, ai sensi dell’art. 53, d.lgs 165/2001 e dell’art. 15, comma 1 lettera c) del d.lgs. 33/201 dai relatori dei seminari indicati nella tabella allegata e parte integrante del presente verbale;

-considerate le informazioni e la documentazione in possesso dell’amministrazione;

-verificato che alla data odierna non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in capo ai relatori dei seminari indicati nella tabella, allegata e parte integrante del presente verbale, per lo svolgimento degli incarichi in parola;

propone la modifica degli incarichi in forma seminariale nell’ambito del Master: “**Economia e Management dei Servizi Sanitari** ” a.a. 2020-21, per il periodo giugno -

luglio 2021, come da tabella allegata e parte integrante del presente verbale, che riportano quanto indicato nelle “Linee Guida per l’affidamento e la liquidazione di relatori a seminari/conferenze (Decreto del Direttore Generale 9 settembre 2019, n. 1223).

Il Consiglio di Dipartimento approva all’unanimità.

Sul quarto oggetto: “Assegni di ricerca”.

4a) Rinnovo assegno di ricerca - responsabile scientifico Prof. Stefano Bonnini.

Il Presidente chiede l’approvazione del Consiglio:

- **Vista** la richiesta del Prof. Stefano Bonnini di rinnovo di n. 1 assegno di ricerca con le seguenti caratteristiche:

Assegnista: **Dott. Cavallo Giorgio.**

titolo: *“L’inclusione sociale in numeri: analisi statistica sull’attuazione delle misure di sostegno alle persone con disabilità e DSA, con riferimento all’Università degli Studi di Ferrara.”;*

SSD: **SECS S/01;**

durata: **12 mesi;**

inizio: **01/07/2021**

fine: **30/06/2022**

- Importo: **euro 23.822,00 (ventitremilaottocentoventidue/00);**

Il Consiglio:

- **Vista** la seguente motivazione presentata dal Prof. Bonnini per la richiesta di rinnovo dell’assegno di ricerca:

Il rinnovo dell’assegno a Giorgio Cavallo si rende necessario per proseguire le attività di analisi statistica per valutare le condizioni di studio della popolazione studentesca con disabilità e DSA dell’Ateneo, al fine di garantire una sempre maggiore inclusione. In particolare, risulta di interesse ai fini di future pubblicazioni approfondire lo studio sul rendimento accademico delle persone con disabilità e DSA rispetto al resto della popolazione studentesca. L’obiettivo è anche quello di valutare l’efficacia di iniziative di Ateneo mirate a garantire pari opportunità e inclusione, che oltre a contribuire al dibattito scientifico sul tema, forniranno utili informazioni a supporto delle attività del Coordinamento Politiche di Inclusione per strutturare in modo più efficace i propri servizi.

-**Vista** la relazione presentata dal Dott. Cavallo allegata alla presente delibera;

- **Verificato** sul sito MIUR/CINECA che il Dott. Cavallo ha goduto fino ad oggi di n. 12 mesi di assegno di ricerca ex Legge 240/2010;

-Verificato da parte del Segretario Amministrativo di Dipartimento che la quota a finanziamento di euro 23.832,00 (ventitremilaottocentotrentadue/00) dell'assegno di ricerca è concessa nel budget economico 2021 della Sede (Codice U-GOV: 2020_DISABIL_FFO2020_AR1 - Fondi Miur Legge 17/1999 DM 610/17).

Delibera

- di approvare la richiesta di rinnovo dell'assegno di ricerca dal titolo: **“L'inclusione sociale in numeri: analisi statistica sull'attuazione delle misure di sostegno alle persone con disabilità e DSA, con riferimento all'Università degli Studi di Ferrara”**, di cui è titolare il Dott. **CAVALLO GIORGIO** per la durata di 12 mesi;

- di imputare il costo di euro 23.832,00 (ventitremilaottocentotrentadue/00) dell'assegno di ricerca al budget economico 2021 della Sede (Codice U-GOV: 2020_DISABIL_FFO2020_AR1 - Fondi Miur Legge 17/1999 DM 610/17).

Il Consiglio approva all'unanimità.

Sul quinto oggetto: “Monitoraggio programmazione strategica Dipartimentale”.

Il Presidente cede la parola al Prof. Bracci che illustra i documenti predisposti relativi al monitoraggio e programmazione strategica del Dipartimento 2020. I documenti sono allegati al presente verbale. Il Prof. Bracci comunica che i documenti sono stati resi disponibili a tutti e chiede la collaborazione dei colleghi per modifiche e integrazioni da apportare nel mese di maggio per procedere all'approvazione definitiva nel Consiglio di giugno.

Sul sesto oggetto: “Dipartimenti di Eccellenza”.

Il Presidente cede la parola al Prof. Mazzanti, che in qualità di Coordinatore del progetto Dipartimenti di Eccellenza, presenta lo stato dell'arte del progetto Dipartimenti di Eccellenza sia in termini di attività già svolte nel triennio 2018-2020 che di previsione di quelle da svolgere nel biennio conclusivo 2021-22. Le slides illustrate sono allegate al presente verbale.

Il Prof. Mazzanti ha altresì informato nelle slides allegate al presente verbale le proposte presentate per il Bando Europeo: H2020 GREEN DEAL che vede 6 proposals DEM di cui 2 coordinate.

Il Presidente cede la parola al Prof. Masino che illustra la proposta per il piano di incentivazione della premialità dei Dipartimenti di Eccellenza incentrata come criterio sulle attività didattiche. La proposta è allegata al presente verbale.

Segue ampia discussione che si incentra principalmente sull'opportunità di definire dei criteri di premialità per le attività didattiche. Al termine della discussione il Presidente precisa che la proposta presentata dal Prof. Masino aveva come scopo di fornire a tutti uno spunto di riflessione per arrivare nei prossimi Consigli di Dipartimento ad approvare un documento condiviso che definisca i criteri per le attività didattiche al fine di suddividere le quote di premialità sul budget dei Dipartimenti di Eccellenza. Data la rilevanza e complessità del tema si accoglie la proposta del Prof. Pini di continuare il confronto nei prossimi mesi ed arrivare ad assumere una decisione in merito dopo l'estate.

Sul settimo oggetto: “Contratti di insegnamento e seminari a.a. 2021/22”.

7a) Il Presidente, dopo aver verificato che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 53, d.lgs. 165/2001 sulla base delle documentazioni presentate, propone al Consiglio il rinnovo a titolo gratuito dei conferimenti degli incarichi di insegnamento ad esperti di alta qualificazione, in possesso di un significativo curriculum scientifico e professionale (art. 4 del Regolamento sui contratti di insegnamento), ai Dottori Andrea Panizza e Stefano Giovannelli, per i contratti di insegnamento di seguito riportati per l'a.a. 2021/22:

- Dott. Andrea Panizza, per lo svolgimento dell'incarico di insegnamento del segmento di “Strategia aziendale”, nell'ambito del corso di Laurea Triennale in Economia, 2 CFU, 14 ore di insegnamento, SSD SECS-P/07, a titolo gratuito, II semestre, con decorrenza del contratto dal 28/02/2022 al 30/09/2022, già approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 febbraio 2021. Con la sua corposa esperienza in tema di risanamento aziendale, il Dott. Panizza garantisce un contributo specialistico all'aula e un'opportunità a valore aggiunto per i nostri studenti, attraverso l'esposizione di Piani e casi aziendali concreti. Il Presidente fa presente, infine, che la media dei punteggi dei quesiti D4, D6, D7, D8, D10 e D11 del questionario di rilevazione dell'opinione degli studenti negli ultimi tre anni accademici per l'intero insegnamento non è inferiore a 6.

- Ing. Stefano Giovannelli, per lo svolgimento dell'incarico di insegnamento del segmento di “Development Economics and Emerging Markets”, nell'ambito del corso di Laurea Magistrale in Economics, management and policies for global challenges, 2 CFU, 16 ore di insegnamento, SSD SECS-P/06, a titolo gratuito, I semestre, con decorrenza del contratto dal 20/09/2021 al 30/09/2022, già approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 marzo 2021. Il Dott. Giovannelli ha un lungo e solido expertise come senior consultant per le istituzioni internazionali impegnate in progetti di sviluppo industriale ed economico dei paesi emergenti. Tale esperienza viene messa a frutto

all'interno del corso per introdurre gli studenti al lavoro delle istituzioni internazionali per lo sviluppo, allo studio dei progetti elaborati da vari enti (World Bank, Unido) e per coinvolgere gli studenti in esercizi di simulazione di elaborazione, proposta e valutazione di progetti di sviluppo economico e industriale. Il Presidente fa presente, infine, che la media dei punteggi dei quesiti D4, D6, D7, D8, D10 e D11 del questionario di rilevazione dell'opinione degli studenti negli ultimi tre anni accademici per l'intero insegnamento non è inferiore a 6.

Il Consiglio unanime approva.

7b) Il Presidente ricorda che erano stati banditi i seguenti contratti di insegnamento per l'a.a. 2021/22, con avviso affisso all'Albo dell'Università il 13 aprile 2021 e già approvato nel Consiglio di Amministrazione del 31 marzo scorso:

Corso	Insegnamento	SSD	CFU	Ore	Compenso lordo
<i>LT Economia</i>	<i>Lingua cinese</i>	<i>L-OR/21</i>	4	20	500,00
<i>LT Economia</i>	<i>Economia politica II (gruppo A-K)</i>	<i>SECS-P/01</i>	4	28	700,00
<i>LT Economia</i>	<i>Programmazione e controllo (gruppo A-K)</i>	<i>SECS-P/07</i>	3	21	525,00
<i>LM Economia e management per la creazione di valore</i>	<i>Governo e controllo dell'azienda cooperativa</i>	<i>SECS-P/07</i>	2	16	400,00
<i>LM Economia e management per la creazione di valore</i>	<i>Contabilità e bilanci della PA</i>	<i>SECS-P/07</i>	3	24	600,00
<i>LM Economia e management per la creazione di valore</i>	<i>Economia e finanza pubblica</i>	<i>SECS-P/03</i>	2	16	400,00
<i>LM Economics, management and policies for global challenges</i>	<i>Industrial policy for SMEs</i>	<i>SECS-P/06</i>	2	16	400,00
<i>LM Economics, management and policies for global challenges</i>	<i>Project appraisal and cost benefit analysis for the environment</i>	<i>SECS-P/02</i>	2	16	400,00

Sulla base della valutazione comparativa dei candidati e delle relazioni della Commissione (composta dai professori Castellini, Ragni e Pollio, nominata nella riunione del Consiglio di Dipartimento del 2 marzo e 8 aprile 2021), il Presidente, avendo verificato che sulla base delle documentazioni presentate non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 53, d.lgs. 165/2001, propone di

ratificare i verbali della Commissione di valutazione (allegati al presente verbale) e di affidare i seguenti incarichi di insegnamento:

Corso di laurea triennale in Economia

• Contratto di insegnamento ai sensi dell'art. 5 del Regolamento di Ateneo: affidamento incarico

- Graduatoria insegnamento in Lingua cinese:

- Rossi Tommaso, punti 70/70.

Sulla base della graduatoria finale, viene affidato l'incarico di insegnamento in Lingua cinese al Dott. Rossi Tommaso, II semestre, con decorrenza del contratto dal 28/02/2022 al 30/09/2022, SSD L-OR/21, 4 CFU, per un totale di 20 ore ed un compenso lordo di 500,00 euro.

Il Presidente specifica che, essendo il primo conferimento di incarico di insegnamento nella materia oggetto del bando, non è stato possibile procedere alla valutazione media dei punteggi dei questionari di rilevazione dell'opinione degli studenti, ai sensi dell'art. 3 c.4 del Regolamento per il conferimento di contratti per attività di insegnamento di cui all'art. 23 della legge 240/2010.

Il Consiglio unanime approva.

- Graduatoria insegnamento in Economia politica II (gruppo A-K):

- Lodi Chiara, punti 58/70.

Sulla base della graduatoria finale, valutando altresì che la media dei punteggi dei quesiti D4, D6, D7, D8, D10 e D11 del questionario di rilevazione dell'opinione degli studenti negli ultimi tre anni accademici per l'intero insegnamento non è inferiore a 6, viene affidato l'incarico di insegnamento del segmento in Economia politica II (A-K) alla Dott.ssa Lodi Chiara, I semestre, con decorrenza del contratto dal 20/09/2021 al 30/09/2022, SSD SECS-P/01, 4 CFU, per un totale di 28 ore ed un compenso lordo di 700,00 euro.

Il Consiglio unanime approva.

- Graduatoria insegnamento in Programmazione e controllo (Gruppo A-K):

- Fragiaco Ruggero, punti 45/70;

- Quaranta Enzo, punti 53/70.

Sulla base della graduatoria finale, valutando altresì che la media dei punteggi dei quesiti D4, D6, D7, D8, D10 e D11 del questionario di rilevazione dell'opinione degli studenti negli ultimi tre anni accademici per l'intero insegnamento non è inferiore a 6, viene affidato l'incarico di insegnamento del segmento in Programmazione e controllo (A-K)

al Dott. Quaranta Enzo, I semestre, con decorrenza del contratto dal 20/09/2021 al 30/09/2022, SSD SECS-P/07, 3 CFU, per un totale di 21 ore ed un compenso lordo di 525,00 euro.

Il Consiglio unanime approva.

Corso di laurea magistrale in Economia e management per la creazione di valore

• Contratto di insegnamento ai sensi dell'art. 5 del Regolamento di Ateneo:
affidamento incarico

- Graduatoria insegnamento in Governo e controllo dell'azienda cooperativa:
 - Marzano Marianna, punti 53/70.

Sulla base della graduatoria finale, valutando altresì che la media dei punteggi dei quesiti D4, D6, D7, D8, D10 e D11 del questionario di rilevazione dell'opinione degli studenti nell'ultimo anno accademico per l'intero insegnamento non è inferiore a 6, viene affidato l'incarico di insegnamento del segmento in Governo e controllo dell'azienda cooperativa alla Dott.ssa Marianna Marzano, II semestre, con decorrenza del contratto dal 28/02/2022 al 30/09/2022, SSD SECS-P/07, 2 CFU, per un totale di 16 ore ed un compenso lordo di 400,00 euro.

Il Consiglio unanime approva.

- Graduatoria insegnamento in Contabilità e bilanci della PA:
 - D'Aries Ciro, punti 70/70;
 - Quaranta Enzo, punti 70/70.

Come previsto dal bando, in caso di parità di punteggio, è preferito il candidato di età anagrafica più giovane. La graduatoria finale, quindi, in considerazione anche dell'età anagrafica dei candidati, è la seguente:

- Quaranta Enzo, punti 70/70, nato il 25/07/1975;
- D'Aries Ciro punti 70/70, nato il 28/11/1961.

Sulla base della graduatoria finale, valutando altresì che la media dei punteggi dei quesiti D4, D6, D7, D8, D10 e D11 del questionario di rilevazione dell'opinione degli studenti negli ultimi due anni accademici per l'intero insegnamento non è inferiore a 6, viene affidato l'incarico di insegnamento del segmento in Contabilità e bilanci della PA al Dott. Quaranta Enzo, II semestre, con decorrenza del contratto dal 28/02/2022 al 30/09/2022, SSD SECS-P/07, 3 CFU, per un totale di 24 ore ed un compenso lordo di 600,00 euro.

Il Consiglio unanime approva.

- Graduatoria insegnamento in Economia e finanza pubblica:
 - Secomandi Riccardo, punti 45/70.

Sulla base della graduatoria finale, valutando altresì che la media dei punteggi dei quesiti D4, D6, D7, D8, D10 e D11 del questionario di rilevazione dell'opinione degli studenti negli ultimi tre anni accademici per l'intero insegnamento non è inferiore a 6, viene affidato l'incarico di insegnamento del segmento in Economia e finanza pubblica al Dott. Secomandi Riccardo, II semestre, con decorrenza del contratto dal 28/02/2022 al 30/09/2022, SSD SECS-P/03, 2 CFU, per un totale di 16 ore ed un compenso lordo di 400,00 euro.

Il Consiglio unanime approva.

Corso di laurea magistrale in Economics, management and policies for global challenges

• Contratto di insegnamento ai sensi dell'art. 5 del Regolamento di Ateneo:
affidamento incarico

- Graduatoria insegnamento in Industrial policy for SMEs:

- Silvestri Francesco, punti 70/70.

Sulla base della graduatoria finale, valutando altresì che la media dei punteggi dei quesiti D4, D6, D7, D8, D10 e D11 del questionario di rilevazione dell'opinione degli studenti negli ultimi tre anni accademici per l'intero insegnamento non è inferiore a 6, viene affidato l'incarico di insegnamento del segmento in Industrial policy for SMEs al Dott. Silvestri Francesco, I semestre, con decorrenza del contratto dal 20/09/2021 al 30/09/2022, SSD SECS-P/06, 2 CFU, per un totale di 16 ore ed un compenso lordo di 400,00 euro.

Il Consiglio unanime approva.

- Graduatoria insegnamento in Project appraisal and cost benefit analysis for the environment:

- Zecca Emy, punti 66/70.

Sulla base della graduatoria finale, valutando altresì che la media dei punteggi dei quesiti D4, D6, D7, D8, D10 e D11 del questionario di rilevazione dell'opinione degli studenti negli ultimi tre anni accademici per l'intero insegnamento non è inferiore a 6, viene affidato l'incarico di insegnamento del segmento in Project appraisal and cost benefit analysis for the environment alla Dott.ssa Emy Zecca, II semestre, con decorrenza del contratto dal 28/02/2022 al 30/09/2022, SSD SECS-P/02, 2 CFU, per un totale di 16 ore ed un compenso lordo di 400,00 euro.

Il Consiglio unanime approva.

7c) Contratti di insegnamento ai sensi dell'art. 5 del Regolamento di Ateneo: rinnovo incarichi (già approvati nei Consigli di Amministrazione del 24 febbraio e 31 marzo 2021)

Il Presidente, avendo verificato che sulla base delle documentazioni presentate non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 53, d.lgs. 165/2001, propone il rinnovo dei seguenti contratti di insegnamento:

- Corso di laurea triennale in Economia

- **Berti Mattia.** Considerando che la media dei punteggi dei quesiti D4, D6, D7, D8, D10 e D11 del questionario di rilevazione dell'opinione degli studenti negli ultimi due anni accademici non è inferiore a 6, si propone il rinnovo dell'incarico di insegnamento in Revisione aziendale al Dott. Berti Mattia, I semestre, con decorrenza del contratto dal 20/09/2021 al 30/09/2022, SSD SECS-P/07, 8 CFU, per un totale di 56 ore ed un compenso lordo di 1.400,00 euro. Il Dott. Berti è consulente con grande esperienza e notevoli conoscenze della materia, garantisce un notevole contributo in aula, insegnando la materia dal punto di vista di chi ne fa l'oggetto della propria attività professionale

Il Consiglio unanime approva.

- **Oppi Chiara.** Valutando che la media dei punteggi dei quesiti D4, D6, D7, D8, D10 e D11 del questionario di rilevazione dell'opinione degli studenti negli ultimi due anni accademici non è inferiore a 6, si propone il rinnovo dell'incarico di insegnamento in Economia aziendale (Gruppo C) alla Dott.ssa Oppi Chiara, I semestre, con decorrenza del contratto dal 20/09/2021 al 30/09/2022, SSD SECS-P/07, 10 CFU, per un totale di 70 ore ed un compenso lordo di 1.750,00 euro. La valutazione della didattica della dott.ssa Oppi è ampiamente positiva, in linea con i risultati medi del Dipartimento per il corso di Laurea Triennale e particolarmente positiva sui temi che riguardano le sue qualità di docente e rapporto con gli studenti. Completano il suo profilo la qualità espositiva, la cura nella predisposizione dei materiali (lucidi, casi, esercizi, lezioni registrate e focus group) e l'efficacia comunicativa.

Il Consiglio unanime approva.

- **Mattioli Giulia.** Valutando l'esperienza didattica nell'ambito del SSD oggetto dell'insegnamento, considerando il lavoro svolto e la professionalità dimostrata, valutando altresì che la media dei punteggi dei quesiti D4, D6, D7, D8, D10 e D11 del questionario di rilevazione dell'opinione degli studenti negli ultimi due anni accademici non è inferiore a 6, si propone il rinnovo dell'incarico di insegnamento in Diritto pubblico ed economia (gruppo A) alla Dott.ssa Mattioli Giulia, II semestre, con decorrenza del

contratto dal 28/02/2022 al 30/09/2022, SSD IUS/05, 8 CFU, per un totale di 56 ore ed un compenso lordo di 1.400,00 euro. La Dott.ssa Mattioli ha dimostrato disponibilità e attenzione alle necessità degli studenti, con capacità di ascolto e di saper trovare il taglio comunicativo appropriato per insegnare una materia complessa e impegnativa per gli studenti di Economia.

Il Consiglio unanime approva.

- **Tazzari Yannick.** Considerando il lavoro svolto e la professionalità dimostrata, valutando altresì che la media dei punteggi dei quesiti D4, D6, D7, D8, D10 e D11 del questionario di rilevazione dell'opinione degli studenti negli ultimi tre anni accademici per l'intero insegnamento non è inferiore a 6, si propone il rinnovo dell'incarico di insegnamento del segmento in Statistica (gruppo A) alla Dott.ssa Tazzari Yannick, II semestre, con decorrenza del contratto dal 28/02/2022 al 30/09/2022, SSD SECS-S/01, 2 CFU, per un totale di 14 ore ed un compenso lordo di 350,00 euro. La Dott.ssa Tazzari, attraverso l'esperienza professionale di consulente aziendale, ha sperimentato l'uso della Statistica come strumento a supporto delle scienze economiche e aziendali. Molto apprezzate dagli studenti le sue capacità comunicative e didattiche.

Il Consiglio unanime approva.

- **Mini Valentina.** Considerando l'esperienza didattica nell'insegnamento della Statistica in diversi corsi di laurea acquisita negli anni e la capacità di trasmettere i contenuti del corso in modo semplice e intuitivo, partendo da problemi applicativi, come si addice a studenti di Economia, valutando altresì che la media dei punteggi dei quesiti D4, D6, D7, D8, D10 e D11 del questionario di rilevazione dell'opinione degli studenti negli ultimi due anni accademici non è inferiore a 6, si propone il rinnovo dell'incarico di insegnamento in Statistica (Gruppo B) alla Dott.ssa Mini Valentina, II semestre, con decorrenza del contratto dal 28/02/2022 al 30/09/2022, SSD SECS-S/01, 8 CFU, per un totale di 56 ore ed un compenso lordo di 1.400,00 euro.

Il Consiglio unanime approva.

- **Salvaggio Giovanni.** Considerando l'attività didattica svolta in ambito accademico, valutando altresì che la media dei punteggi dei quesiti D4, D6, D7, D8, D10 e D11 del questionario di rilevazione dell'opinione degli studenti negli ultimi tre anni accademici, per l'intero insegnamento di Diritto tributario, non è inferiore a 6, si propone il rinnovo dell'incarico di insegnamento del segmento in Diritto tributario al Dott. Salvaggio Giovanni, I semestre, con decorrenza del contratto dal 20/09/2021 al 30/09/2022, SSD IUS/12, 3 CFU, per un totale di 21 ore ed un compenso lordo di 525,00 euro. Una materia

come il diritto tributario richiede di investire nello sviluppo di competenze professionali per favorire una migliore comprensione e acquisizione delle competenze e abilità necessarie nel mondo del lavoro sia nelle imprese, sia nelle libere professioni come nelle istituzioni. Il contratto affidato a un valido professionista con capacità didattiche come il dott. Salvaggio consente di perseguire al meglio questo obiettivo.

Il Consiglio unanime approva.

- **Papi Luca.** Il candidato presenta competenze didattiche acquisite nell'ambito del SSD oggetto dell'insegnamento. Tenendo inoltre conto della media delle valutazioni dei quesiti D4, D6, D7, D8, D10 e D11 del questionario di rilevazione dell'opinione degli studenti negli ultimi tre anni accademici per l'intero insegnamento non è inferiore a 6, si propone il rinnovo dell'incarico di insegnamento del segmento in Economia e bilancio delle Pubbliche Amministrazioni al Dott. Papi Luca, II semestre, con decorrenza del contratto 28/02/2022 al 30/09/2022, SSD SECS-P/07, 2 CFU, per un totale di 14 ore ed un compenso lordo di 350,00 euro.

Il Consiglio unanime approva.

- **Corso di laurea magistrale in Economia e management per la creazione di valore**

- **Naliato Rosita.** Valutando che la media dei punteggi dei quesiti D4, D6, D7, D8, D10 e D11 del questionario di rilevazione dell'opinione degli studenti nell'ultimo anno accademico non è inferiore a 6 per l'intero insegnamento, si propone il rinnovo dell'incarico di insegnamento del segmento in Semplificazione e qualità della PA alla Dott.ssa Naliato Rosita, II semestre, con decorrenza del contratto dal 28/02/2022 al 30/09/2022, SSD SECS-P/07, 3 CFU, per un totale di 24 ore ed un compenso lordo di 600,00 euro.

Si richiede il rinnovo per le competenze e conoscenze specifiche che la dott.ssa Naliato ha maturato nella pluriennale attività professionale sia come consulente che come docente di amministrazioni pubbliche sui temi rilevanti per il corso, apportando quindi elevati contenuti professionalizzanti. Il rinnovo consentirà di consolidare e perfezionare i contenuti del corso essendo esso al suo primo anno di attivazione.

Il Consiglio unanime approva.

- **Mazzotti Roberto.** Valutando che la media dei punteggi dei quesiti D4, D6, D7, D8, D10 e D11 del questionario di rilevazione dell'opinione degli studenti negli ultimi tre anni accademici per l'intero insegnamento non è inferiore a 6, si propone il rinnovo dell'incarico di insegnamento del segmento in Gestione dei processi e cost management

al Dott. Mazzotti Roberto, I semestre, con decorrenza del contratto dal 20/09/2021 al 30/09/2022, SSD SECS-P/07, 3 CFU, per un totale di 24 ore ed un compenso lordo di 600,00 euro.

Si richiede il rinnovo in qualità di consulente esperto del sistema toyota system e della sua introduzione nelle diverse tipologie aziendali, rappresentando un importante momento di confronto tra teoria e applicazione dello stesso favorendo un approccio critico degli studenti.

Il Consiglio unanime approva.

- **Mattioli Giulia.** Il tema della regolazione dei servizi di interesse economico generale richiede un docente con competenze di carattere molto specifico. La prof.ssa Mattioli ha una formazione particolarmente adeguata in tal senso, che garantisce la possibilità di fornire agli studenti le competenze indicate dal corso. Valutando altresì che la media dei punteggi dei quesiti D4, D6, D7, D8, D10 e D11 del questionario di rilevazione dell'opinione degli studenti nell'ultimo anno accademico non è inferiore a 6, si propone il rinnovo dell'incarico di insegnamento in Profili giuridici della regolazione dei SIEG alla Dott.ssa Mattioli Giulia, II semestre, con decorrenza del contratto dal 28/02/2022 al 30/09/2022, SSD IUS/05, 9 CFU, per un totale di 72 ore ed un compenso lordo di 1.800,00 euro.

Il Consiglio unanime approva.

- **Corso di laurea magistrale in Economics, Management and Policies for Global Challenges**

- **Mini Valentina.** Valutando che la media dei punteggi dei quesiti D4, D6, D7, D8, D10 e D11 del questionario di rilevazione dell'opinione degli studenti negli ultimi tre anni accademici per l'intero insegnamento non è inferiore a 6, considerando altresì l'esperienza didattica nell'insegnamento della Statistica in diversi corsi di laurea acquisita negli anni, la capacità di trasmettere i contenuti del corso in modo semplice e intuitivo, partendo da problemi applicativi, come si addice a studenti di Economia e l'esperienza internazionale di didattica in lingua inglese, si propone il rinnovo dell'incarico di insegnamento del segmento in Statistics for economics and business alla Dott.ssa Mini Valentina, periodo annuale, con decorrenza del contratto dal 20/09/2021 al 30/09/2022, SSD SECS-S/01, 6 CFU, per un totale di 48 ore ed un compenso lordo di 1.200,00 euro.

Il Consiglio unanime approva.

7d) Gli importi complessivi (oche compresi 29%) dei contratti di insegnamento deliberati nella seduta odierna, sono riportati nella seguente tabella:

Professori a contratto e contratti di supporto alla didattica	Anno 2021-2022
Voce CA.CO.10.10.30.010 – cod progetto 2021_ECON_DOCENZE	
Importo deliberato nella seduta odierna:	19.737,00
Importi deliberati nelle precedenti sedute (al netto delle eventuali rinunce)	3.837,75
Residuo:	677,25

Il Consiglio unanime approva.

7e) Il Presidente comunica che la Dott.ssa Lodi Chiara ha formalmente rinunciato, con e-mail del 27 aprile scorso, al rinnovo del contratto di insegnamento del segmento in Finanza degli enti locali (3 CFU, 21 ore) per il prossimo a.a. 2021/22. Per tali motivi, si propone di ribadire il contratto di Finanza degli enti locali della LT in Economia, SSD SECS-P/03, 3 CFU, per un totale di 21 ore ed un compenso lordo di 525,00 euro.

Il Consiglio unanime approva.

Sull’ottavo oggetto: “Nulla osta supplenze interne 2021/22”

8a) Nulla osta Coperture/Comunanze insegnamenti presso altri Dipartimenti

Il Presidente, in relazione alla programmazione didattica prevista per l’a.a. 2021/2022, a seguito della richiesta pervenuta dal Dipartimento di Ingegneria, propone di concedere i seguenti nulla osta per le coperture degli insegnamenti tenuti dai docenti afferenti al Dipartimento di Economia e Management presso gli altri Dipartimenti:

DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA

Corso di

studio	Insegnamento	SSD	Ore	CFU	Dipartimento	Docente
LT Ingegneria elettronica e informatica	Economia ed organizzazione aziendale	SCS-P/06	60	6	Ingegneria	Lauretta Rubini

Il Consiglio unanime approva.

8b) Il Presidente, a seguito della richiesta pervenuta dal Dipartimento di Ingegneria, propone di concedere il nulla osta, per l’a.a. 2021/22, al Dipartimento di Ingegneria per le seguenti comunanze:

Corso di studio	Insegnamento	Comunanza CdS	SSD	Ore	CFU	Docente
------------------------	---------------------	----------------------	------------	------------	------------	----------------

LT Economia	Industrial organization and industrial policy (<i>in lingua inglese</i>)	ETM, IAM, MM	SECS-P/06	56 (n. totale di ore del corso padre)	8 (CFU totali del corso padre)	Lauretta Rubini
LM Economics, management and policies for global challenges	International marketing and sustainability	MM	SECS-P/08	56 (n. ore totali del corso padre)	7 (CFU totali del corso padre)	Beatrice Orlando
LM Economics, management and policies for global challenges	Logistics and operations management	MM	SECS-P/08	56 (n. ore totali del corso padre)	7 (CFU totali del corso padre)	Beatrice Orlando
LT Economia	Marketing (A-K)	MM	SECS-P/08	56 (n. ore totali del corso padre)	8 (CFU totali del corso padre)	Fulvio Fortezza
LM Economics, management and policies for global challenges	Organizational behavior and human resource management	MM	SECS-P/10	56 (n. ore totali del corso padre)	7 (CFU totali del corso padre)	Giovanni Masino
LT Economia	Organizzazione aziendale	MM	SECS-P/10	63 (n. ore totali del corso padre)	9 (CFU totali del corso padre)	Giovanni Masino

Legenda:

ETM	Ingegneria elettronica e delle telecomunicazioni	1228
	Ingegneria elettronica per l'ICT	3046
IAM	Ingegneria informatica e dell'automazione	1229
MM	Ingegneria meccanica	1230

Il Consiglio unanime approva.

Sul nono oggetto: “Docenti di riferimento a.a. 2021/22 ”

Ad integrazione e rettifica di quanto precedentemente deliberato sui docenti di riferimento dei CdS del Dipartimento di Economia e Management per l'a.a. 2021/22, il Presidente

comunica che, a seguito di alcune modifiche sui nominativi dei docenti di riferimento strutturati e sui rinnovi dei contratti di insegnamento, si è reso necessario aggiornare la lista dei docenti di riferimento. Il Presidente, dopo averne dato lettura, propone di approvare la lista definitiva dei docenti di riferimento per l'a.a. 2021/22, allegata e parte integrante del presente verbale.

Il Consiglio unanime approva.

Sul decimo oggetto: “Contratti, convenzioni, accordi”.

Il Presidente, su richiesta del Prof. Fortezza, chiede l'approvazione per un accordo quadro di collaborazione con **ZooCom S.r.l.**, P.IVA 08524380964, con sede legale in Milano (MI), CAP 20143, Viale Cassala 30. L'Accordo ha come oggetto instaurare uno stabile rapporto di collaborazione che abbia come finalità lo sviluppo di comuni progetti mirati a stimolare la ricerca, l'innovazione, lo sviluppo del capitale umano e la nascita di nuove iniziative imprenditoriali.

Ogni singolo progetto potrà essere proposto indipendentemente da ciascuna delle parti e richiederà la raccolta del consenso dell'altra parte attraverso la stipula di un ulteriore accordo scritto per la definizione della responsabilità del progetto, della distribuzione dei compiti, della ripartizione dei fondi, dell'utilizzo dei loghi, dei diritti di utilizzazione e di pubblicazione dei risultati delle attività di ricerca. Il presente accordo non comporta costi a carico delle parti.

Il Consiglio unanime approva.

Sull'undicesimo oggetto: “Bandi, incarichi”.

11a) Il Presidente, su richiesta della Prof.ssa Rubini chiede l'approvazione di un bando riguardante procedure comparative per soli titoli, per il conferimento di un incarico di collaborazione occasionale avente ad oggetto: **“Consulenza grafica nell'ambito delle iniziative del progetto Emilia Romagna International School of Policy”**; nell'ambito del progetto Emilia Romagna International School of Policy. La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base di una valutazione comparativa dei titoli presentati e delle pregresse esperienze professionali, dai quali dovrà emergere il possesso delle competenze necessarie alla realizzazione degli obiettivi previsti dal contratto.

Il Presidente illustra al Consiglio il dettaglio della selezione:

Selezione n. 12/2021

Titolo: “: “Consulenza grafica nell'ambito delle iniziative del progetto Emilia Romagna International School of Policy”;

Durata: 7 mesi - Compenso onnicomprensivo: euro 5.000,00 (cinquemila/00);

Il Consiglio, avendo preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili all'interno del Dipartimento, approva all'unanimità.

11b) Il Presidente, su richiesta del Prof. Deidda Gagliardo, chiede l'approvazione di un bando riguardante procedure comparative per soli titoli, per il conferimento di un incarico di collaborazione occasionale avente ad oggetto: “**Applicazione di un modello di misurazione del Valore Pubblico in ottica di filiere orizzontali e verticali**”, nell'ambito del progetto dal titolo “*Il Valore Pubblico: nuovi modelli di governance per programmare, misurare e valutare i contributi delle performance delle PA al miglioramento del Benessere dei cittadini nella prospettiva dello sviluppo sostenibile*” realizzato dal Dipartimento di Economia e Management dell'Università degli Studi di Ferrara con il finanziamento della SNA (Scuola Nazionale dell'Amministrazione); La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base di una valutazione comparativa dei titoli presentati e delle pregresse esperienze professionali, dai quali dovrà emergere il possesso delle competenze necessarie alla realizzazione degli obiettivi previsti dal contratto.

Il Presidente illustra al Consiglio il dettaglio della selezione:

Selezione n. 13/2021

Titolo: “Applicazione di un modello di misurazione del Valore Pubblico in ottica di filiere orizzontali e verticali”

Durata: 2 mesi - Compenso onnicomprensivo: euro 4.700,00 (quattromilasettecento/00);

Il Consiglio, avendo preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili all'interno del Dipartimento, approva all'unanimità.

11c) Il Presidente, su richiesta del Prof. Deidda Gagliardo, chiede l'approvazione di un bando riguardante procedure comparative per soli titoli, per il conferimento di un incarico di collaborazione occasionale avente ad oggetto: “**Progettazione della struttura dati del sistema informativo del Valore Pubblico in ottica di filiere orizzontali e verticali**”, nell'ambito del progetto dal titolo “*Il Valore Pubblico: nuovi modelli di governance per programmare, misurare e valutare i contributi delle performance delle PA al miglioramento del Benessere dei cittadini nella prospettiva dello sviluppo sostenibile*” realizzato dal Dipartimento di Economia e Management dell'Università degli Studi di Ferrara con il finanziamento della SNA (Scuola Nazionale dell'Amministrazione); La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base di una valutazione comparativa dei titoli presentati e delle pregresse esperienze professionali, dai quali dovrà emergere il possesso delle competenze necessarie alla realizzazione degli obiettivi previsti dal contratto.

Il Presidente illustra al Consiglio il dettaglio della selezione:

Selezione n. 14/2021

Titolo: “Progettazione della struttura dati del sistema informativo del Valore Pubblico in ottica di filiere orizzontali e verticali”

Durata: 2 mesi - Compenso onnicomprensivo: euro 5.000,00 (cinquemila/00);

Il Consiglio, avendo preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili all'interno del Dipartimento, approva all'unanimità.

11d) Il Presidente, su richiesta del Prof. Deidda Gagliardo, chiede l'approvazione di un bando riguardante procedure comparative per soli titoli, per il conferimento di un incarico di collaborazione occasionale avente ad oggetto: “**Analisi dei principali casi d'uso del sistema informativo del Valore Pubblico in ottica di filiere orizzontali e verticali**”, nell'ambito del progetto dal titolo “*Il Valore Pubblico: nuovi modelli di governance per programmare, misurare e valutare i contributi delle performance delle PA al miglioramento del Benessere dei cittadini nella prospettiva dello sviluppo sostenibile*” realizzato dal Dipartimento di Economia e Management dell'Università degli Studi di Ferrara con il finanziamento della SNA (Scuola Nazionale dell'Amministrazione); La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base di una valutazione comparativa dei titoli presentati e delle pregresse esperienze professionali, dai quali dovrà emergere il possesso delle competenze necessarie alla realizzazione degli obiettivi previsti dal contratto.

Il Presidente illustra al Consiglio il dettaglio della selezione:

Selezione n. 15/2021

Titolo: “Analisi dei principali casi d'uso del sistema informativo del Valore Pubblico in ottica di filiere orizzontali e verticali”

Durata: 2 mesi - Compenso onnicomprensivo: euro 5.000,00 (cinquemila/00);

Il Consiglio, avendo preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili all'interno del Dipartimento, approva all'unanimità.

11e) Il Presidente, su richiesta della Prof.ssa Vagnoni, chiede l'approvazione di un bando riguardante procedure comparative per soli titoli, per il conferimento di un incarico di collaborazione occasionale avente ad oggetto: “**Mobilità transfrontaliera e internazionali in sanità**”. La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base di una valutazione comparativa dei titoli presentati e delle pregresse esperienze professionali, dai quali dovrà emergere il possesso delle competenze necessarie alla realizzazione degli obiettivi previsti dal contratto.

Il Presidente illustra al Consiglio il dettaglio della selezione:

Selezione n. 16/2021

Titolo: “Mobilità transfrontaliera e internazionali in sanità”

Durata: 1 mese - Compenso onnicomprensivo: euro 1.000,00 (mille/00);

Il Consiglio, avendo preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili all'interno del Dipartimento, approva all'unanimità.

Sul dodicesimo oggetto: “Varie”

12a) Il Presidente comunica che il mandato biennale della Commissione Paritetica Docenti – Studenti è scaduto il 31 dicembre scorso. Occorre quindi ricostituire la suddetta Commissione Paritetica. Per quanto riguarda la componente “docenti” il Presidente, verificato il rispetto dei requisiti previsti dal regolamento del Dipartimento di Economia e Management, propone di riconfermare per il biennio solare 2021-2022 il prof. Enrico Bracci, la prof.ssa Silvia Bertarelli e il dott. Francesco Nicolli, i quali hanno già espresso il loro consenso ad un rinnovo dell'incarico. Per quanto riguarda la componente “studentesca”, invece, non essendoci stato nessun candidato nelle elezioni fatte a dicembre 2020, viene designata dal Consiglio degli Studenti tra coloro che presentano specifica candidatura, a seguito di comunicazione inviata agli studenti del Corso di studio interessato. I rappresentanti degli studenti nella CPDS, designati dal Consiglio degli Studenti nelle adunanze del 20, 28 e 30 aprile scorsi per il biennio solare 2021-22, sono i seguenti:

- Tiano Eleonora (LT in Economia);
- Pietrobon Fabio (LM in Economics, management and policies for global challenges);
- Giuliano Maria Assunta (LM in Economia e management per la creazione di valore).

Il Consiglio unanime approva.

12b) Il Presidente ricorda che nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 3 settembre 2020, era stata affidata una supplenza esterna di 21 ore (3 CFU) al Dott. Mattia Tassinari per l'insegnamento di Economia e politica industriale (L-Z) nel corrente a.a. 2020/21. Non avendo ricevuto il nulla osta da parte del suo Ateneo di appartenenza (Università di Macerata), il Presidente comunica che le ore di lezione (21 ore, 3 CFU) sono state effettivamente svolte dalla Prof.ssa Laretta Rubini.

Il Consiglio unanime approva.

12c) Il Presidente comunica che il Dott. Francesco Nicolli sarà assente per motivi di salute fino al 30 giugno p.v. In considerazione di ciò, non potendo terminare il ciclo di lezioni di 70 ore (10 CFU) per l'insegnamento di Economia politica I (gruppo C) nel II semestre del corrente a.a. 2020/21, avendo già dato la disponibilità il prof. Pini e la dott.ssa Gilli, titolari dell'insegnamento di Economia politica I, rispettivamente per le partizioni dei

gruppi A e B, si propone la suddivisione del carico didattico di 70 ore dell'insegnamento di Economia politica I (gruppo C) nel seguente modo:

- Dott. Nicolli Francesco, 14 ore (2 CFU);
- Prof. Pini Paolo, 28 ore (4 CFU);
- Dott.ssa Gilli Marianna 28 ore (4 CFU).

Il Consiglio unanime approva.

12d) Il Presidente comunica che il prof. Andrea Guazzarotti ha inoltrato la richiesta di parere in merito al cambio di settore scientifico disciplinare da sottoporre all'approvazione del Consiglio Universitario Nazionale.

Ai sensi dell'art. 4 del DM 04 ottobre 2020 e del DM 30 ottobre 2015 n. 855, il richiedente, inquadrato come Professore Associato nel settore scientifico disciplinare IUS/08 (Diritto costituzionale) – settore concorsuale 12/C1 (Diritto costituzionale) e attualmente distaccato in posizione di comando come assistente di studio alla Corte Costituzionale, chiede il passaggio al Settore scientifico-disciplinare IUS/09 (Istituzioni di diritto pubblico) – settore concorsuale 12/C1 (Diritto costituzionale).

La richiesta dal prof. Guazzarotti inerente il cambio di settore scientifico disciplinare è supportata dalla congruenza della attività scientifica e didattica da lui svolta in ambiti coerenti col settore scientifico disciplinare IUS/09 (Istituzioni di diritto pubblico), per il quale peraltro il prof. Guazzarotti è stato dichiarato abilitato per la prima fascia del settore concorsuale 12/C1 (Diritto costituzionale) nel febbraio 2014 (ASN 2012-2014) e nel luglio 2018 (ASN 2016-2018, V quadrimestre). La domanda di passaggio avanzata dal richiedente, il curriculum vitae e l'elenco delle pubblicazioni vengono allegate al verbale perché ne facciano parte integrante e sostanziale.

Il Consiglio di Dipartimento, dopo una breve discussione, esprime parere favorevole per il passaggio del prof. Guazzarotti al Settore scientifico-disciplinare IUS/09 (Istituzioni di diritto pubblico) – settore concorsuale 12/C1 (Diritto costituzionale).

12e) Il Presidente comunica che il Dott. Mauro Aliano ha preso servizio come RTD di tipo B dal 1° maggio 2021 interrompendo da tale data, quindi, il suo contratto di insegnamento in Economia degli intermediari finanziari (gruppo L-Z) e la contestuale prosecuzione della sua attività didattica come docente di ruolo per il corrente a.a. 2020/21. In considerazione delle attività svolte dal Dott. Aliano, comprese le ore di attività didattica frontale regolarmente portate a termine, si propone di confermare il compenso pattuito di 1.400,00 euro, per un totale di 56 ore, 8 CFU.

Il Consiglio unanime approva.

12f) Il Presidente comunica che dal 1° maggio 2021 il dott. Mauro Aliano ha preso servizio presso il nostro Ateneo come RTD di tipo B. Si propone quindi di confermare per l'a.a. 2021/22 al dott. Mauro Aliano, in qualità di RTD di tipo B, la titolarità dell'insegnamento di Economia degli intermediari finanziari (gruppo L-Z), SSD SECS-P/11, del Corso di laurea triennale in Economia, 8 CFU e 56 ore di lezione frontale.

Il Consiglio unanime approva.

12g) Il Presidente chiede la ratifica del Decreto del Direttore, rep. 28, prot. n. 86741 del 20 aprile 2021, con cui si è espresso parere favorevole:

- all'approvazione della Convenzione per l'istituzione del Centro Interuniversitario di Economia applicata alle politiche per l'industria, lo sviluppo locale e l'internazionalizzazione (c.MET-05), così come modificato nel testo allegato al presente decreto del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
- alla nomina della Prof.ssa Laretta Rubini. Associata presso il Dipartimento di Economia e Management, quale rappresentante nel Consiglio Direttivo del Centro Interuniversitario di Economia applicata alle politiche per l'industria, lo sviluppo locale e l'internazionalizzazione (c.MET-05).

L'urgenza del Decreto era motivata dalla necessità di portare questi punti all'approvazione degli Organi di aprile e non erano previsti a breve delle sedute del Consiglio di Dipartimento.

Il Consiglio unanime approva.

Non essendoci altri argomenti all'ordine del giorno, la seduta è tolta alle ore 12,03.